



Marzo 2024

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES



Total afiliados Marzo 2024

21.032.661

VARIACIÓN MENSUAL
AJUSTADA: **+77.876**

20.901.967

VARIACIÓN MENSUAL
ORIGINAL: **+193.585**



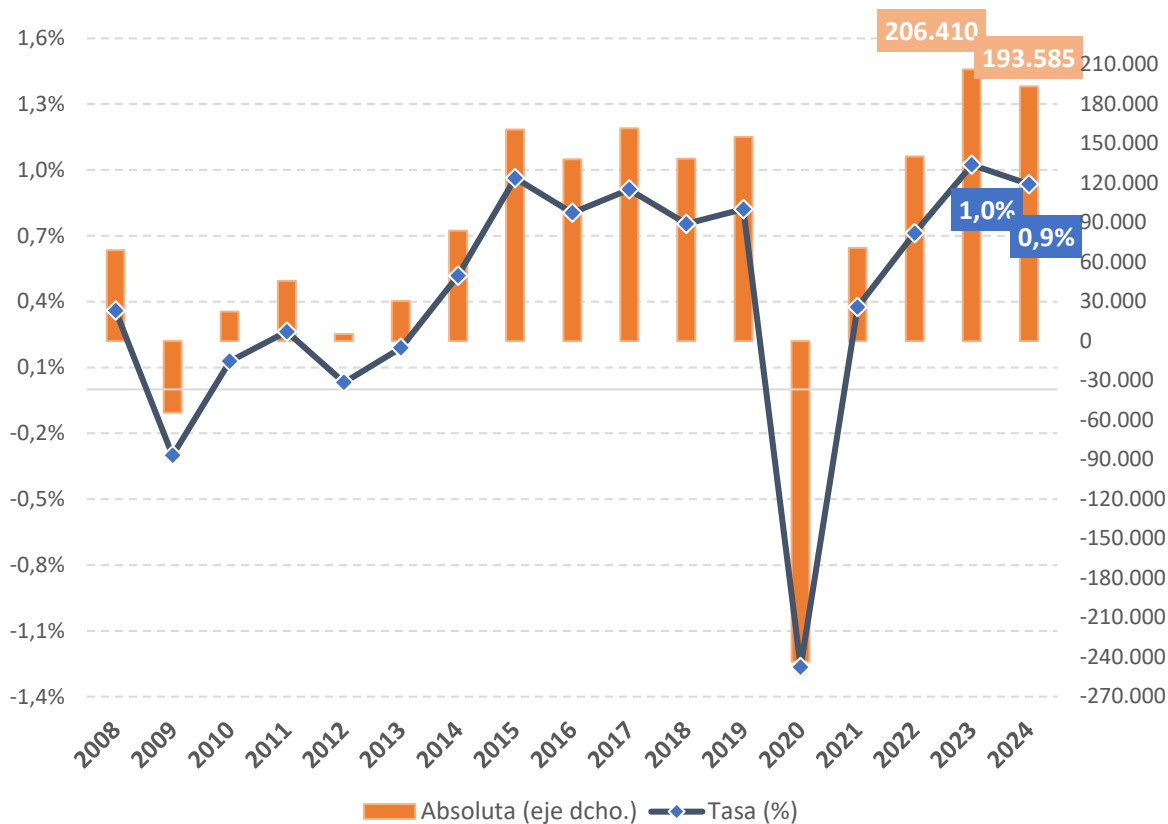


El crecimiento en el último mes es el segundo mayor alcanzado en un marzo en toda la serie histórica, tanto en la serie original como en la desestacionalizada

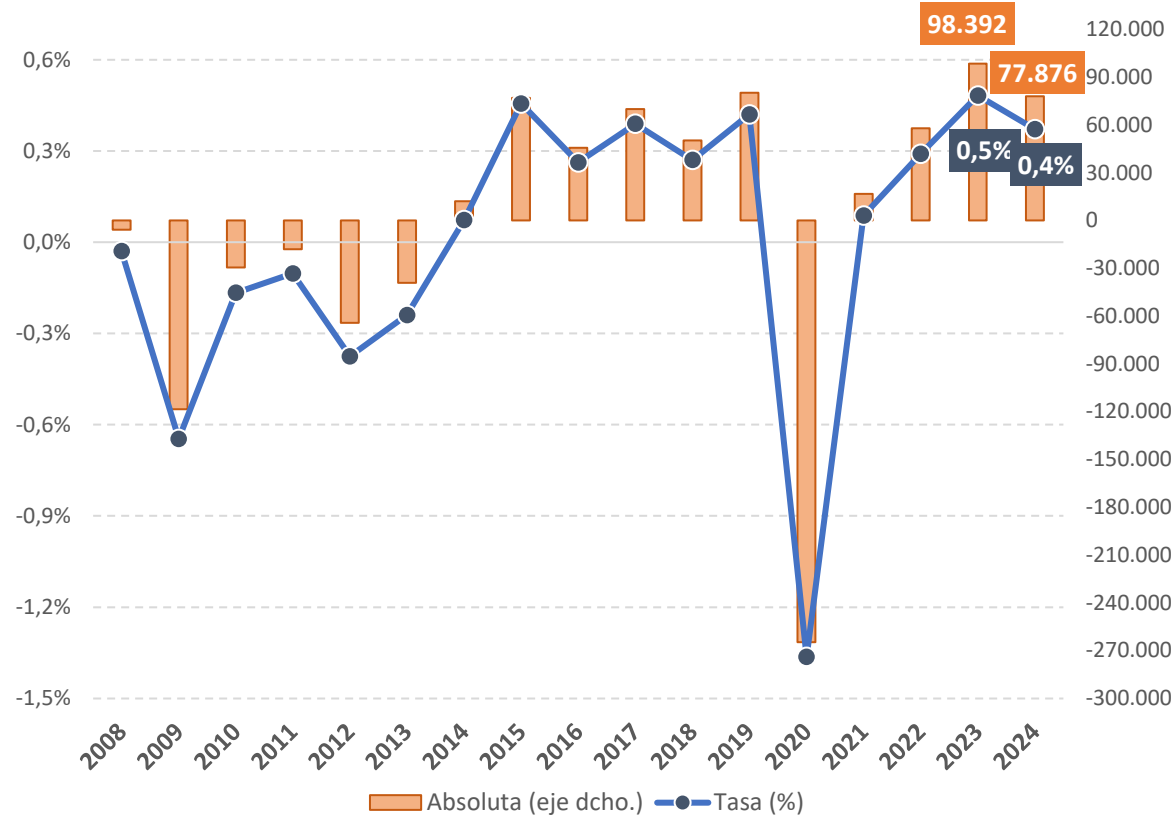


Afiliación: Marzo. Variaciones intermensuales

Datos sin ajustar



Serie desestacionalizada

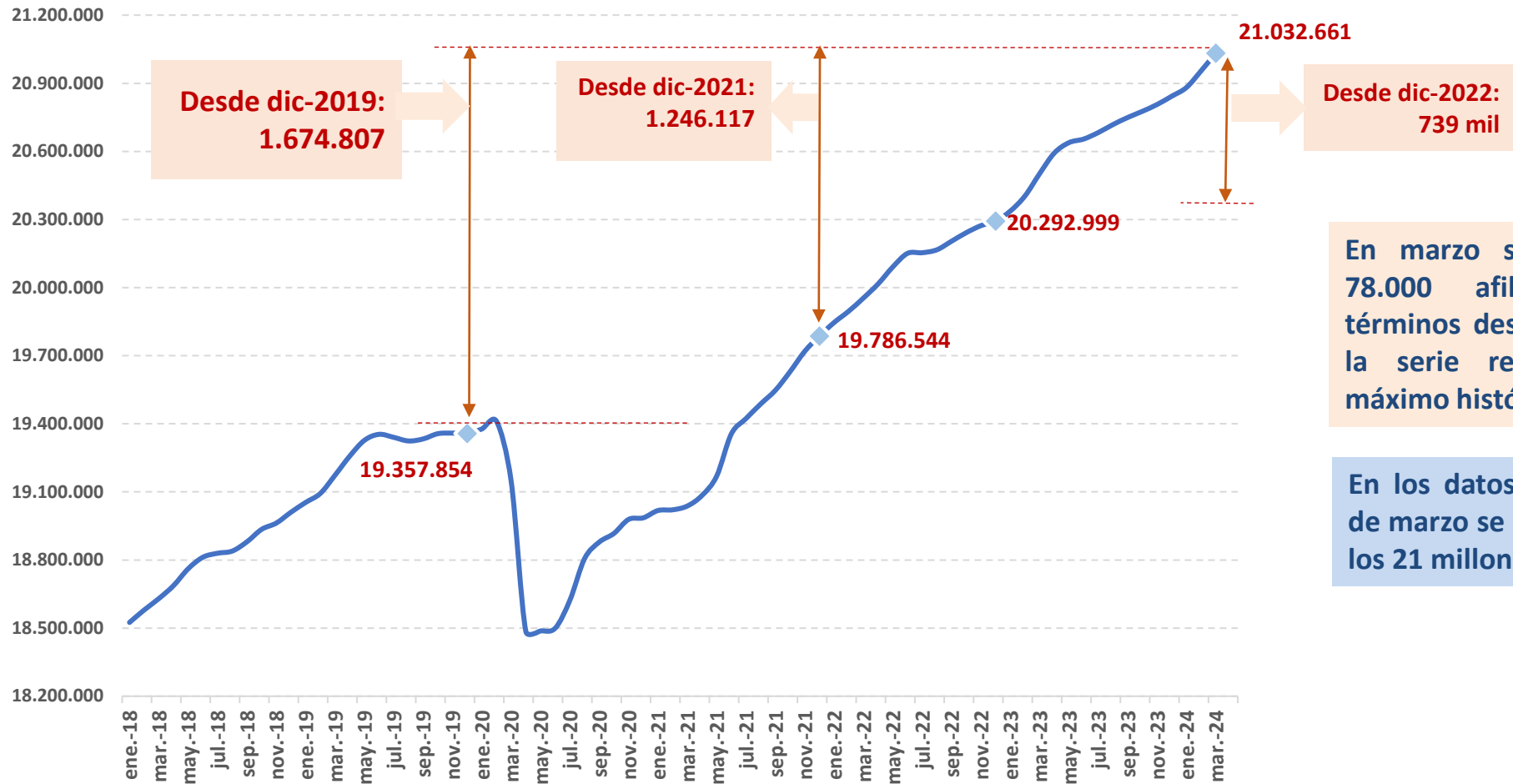


El mes de marzo se salda con más de 1,6 millones de afiliados más que antes de la pandemia y 739 mil más que en 2022, y supera así los 21 millones por primera vez...



Afiliación

Promedio mensual. Serie desestacionalizada



Desde dic-2019:
1.674.807

Desde dic-2021:
1.246.117

Desde dic-2022:
739 mil

En marzo se han registrado 78.000 afiliados más en términos desestacionalizados y la serie registra un nuevo máximo histórico

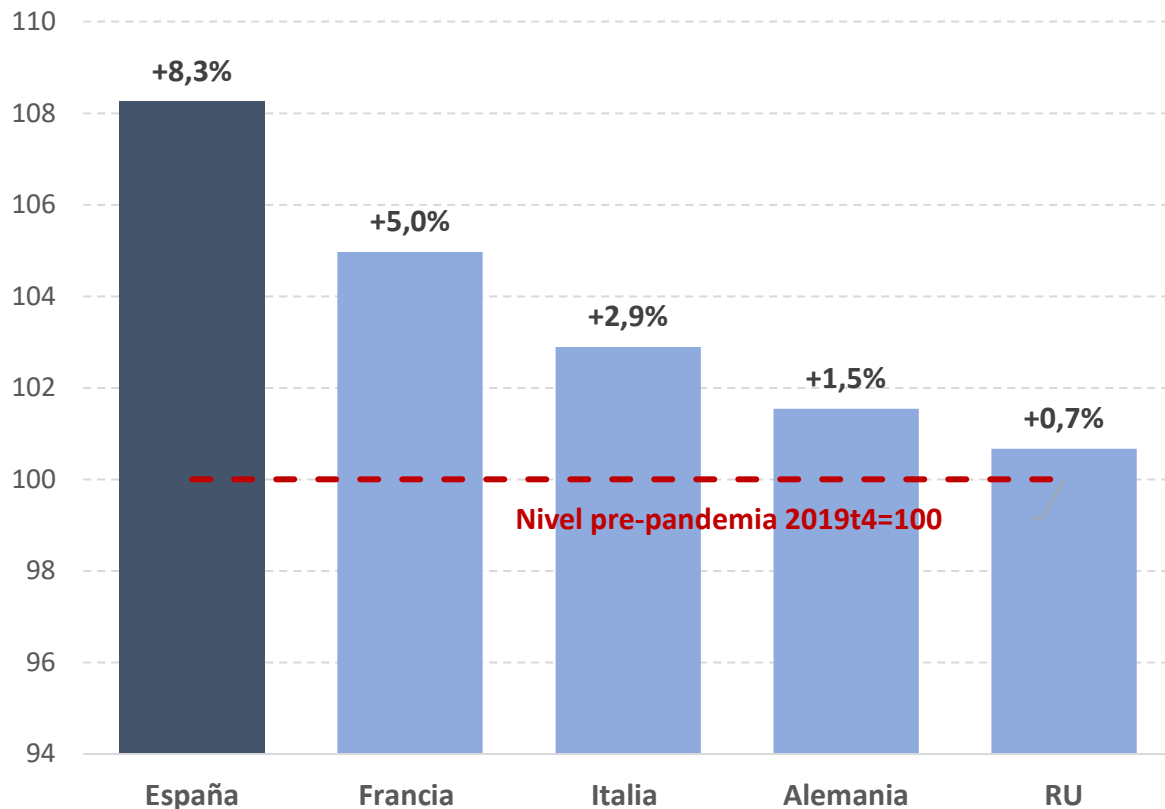
En los datos diarios, el día 25 de marzo se superaron también los 21 millones de afiliados

...lo que sitúa a España con un aumento del empleo superior al de otras economías europeas

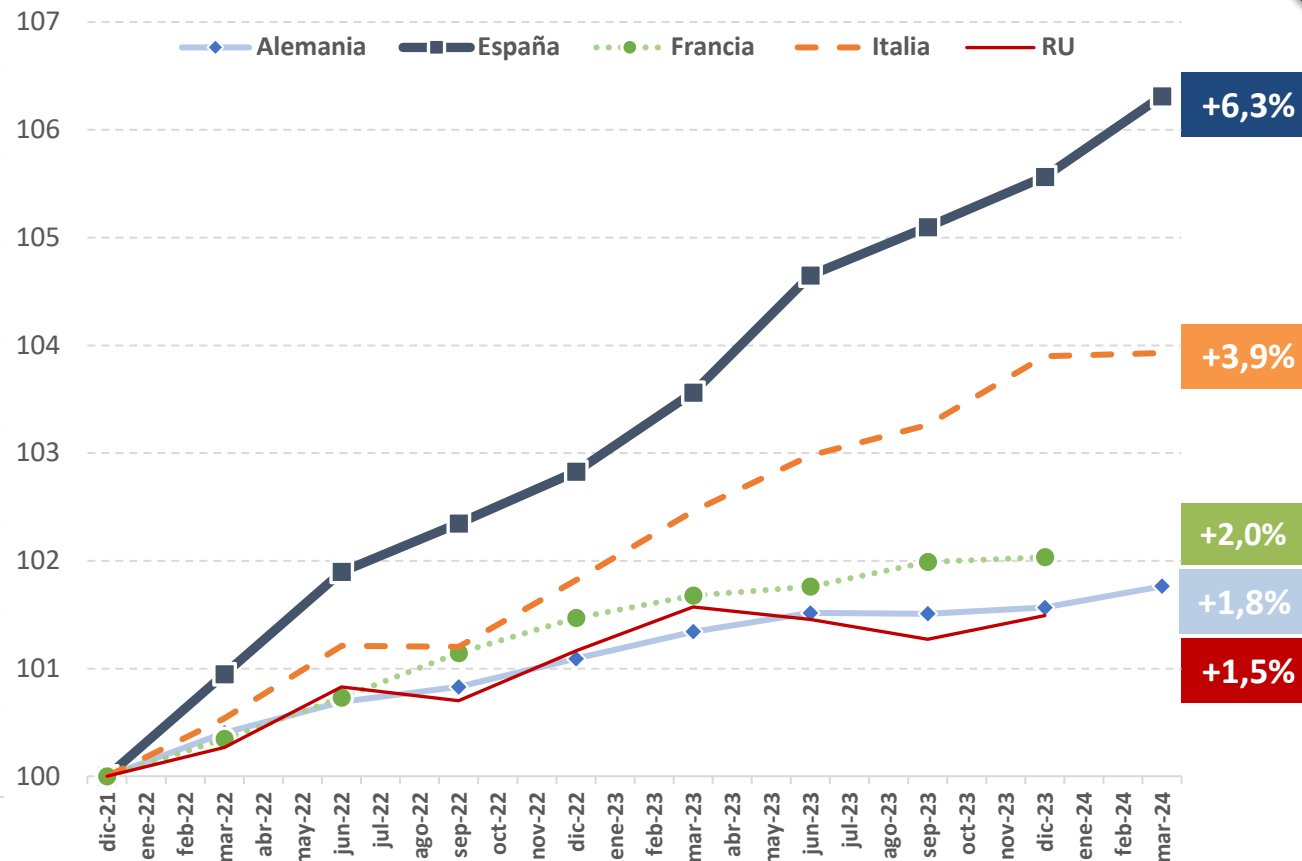


Evolución del empleo en España y países comparables europeos

Desde antes de la pandemia: base 2019t4



Desde antes de la guerra de Ucrania: base 2021t4



Datos hasta diciembre 23 en Reino Unido y Francia. Enero 24 en Italia, Febrero 24 en Alemania, Marzo 24 en España.

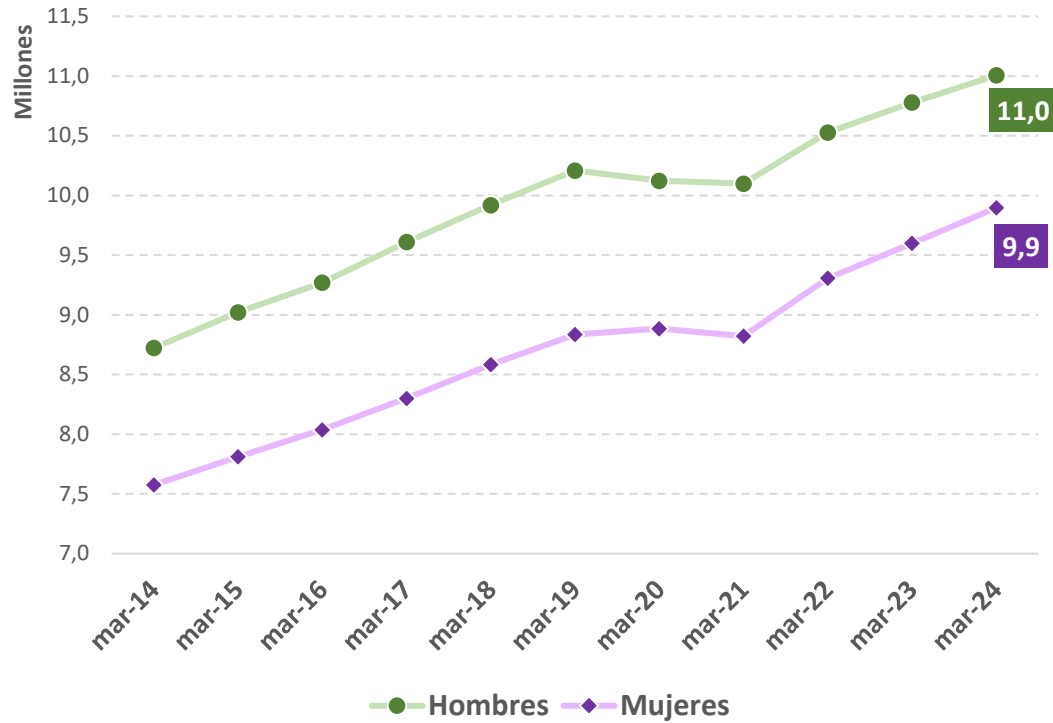




En marzo, la proporción de mujeres sobre el total de afiliados alcanza el 47,35%, máximo histórico, con un aumento interanual de las afiliadas (3,1%) superior al de los afiliados (2,1%)

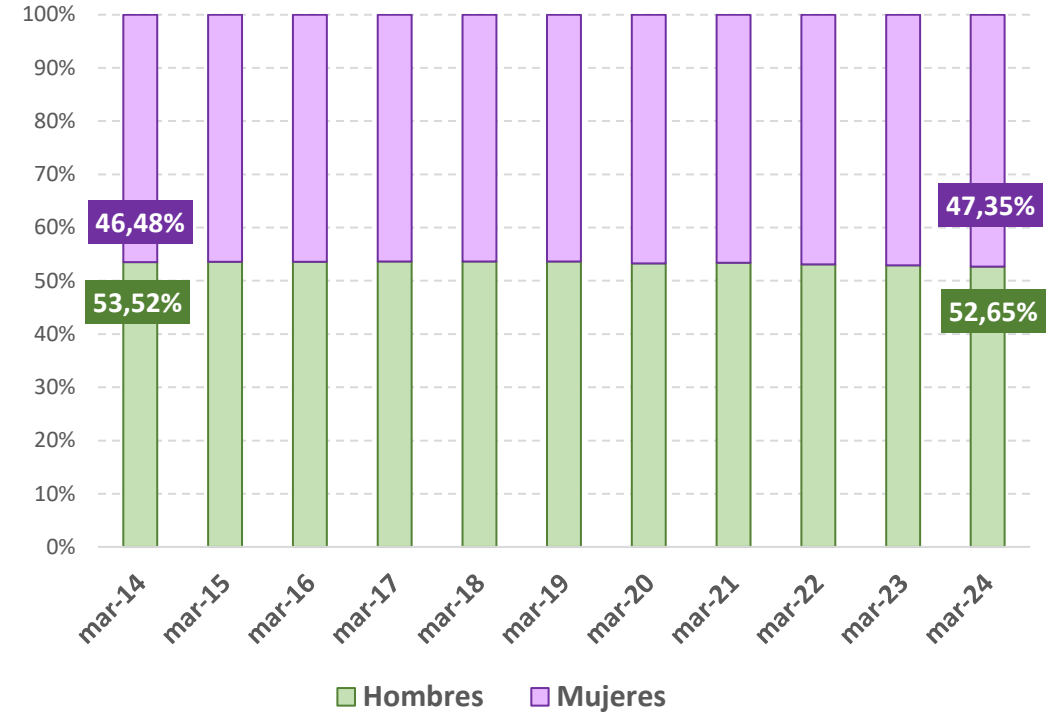
Afiliación por género

Total Regímenes. Datos sin ajustar



La cifra de mujeres afiliadas en mar-24 es la más alta de la serie histórica

% s/ Total Regímenes. Datos sin ajustar



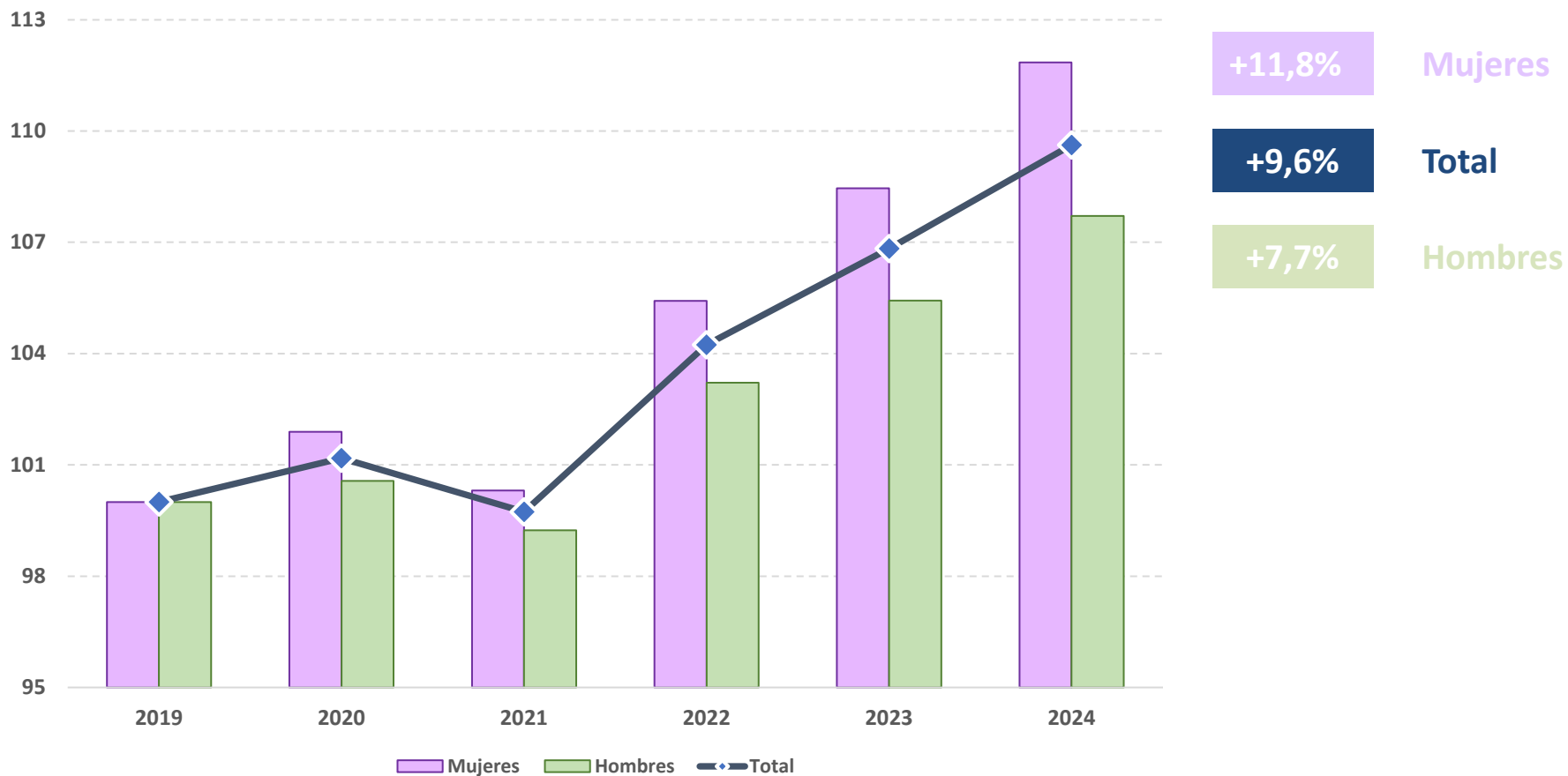
Más de la mitad del incremento interanual de mar-24 corresponde a mujeres (56,7%)

El crecimiento del empleo femenino es del 11,8% desde el año previo a la pandemia, 4,1 pp por encima del masculino...



Afiliación por género

Base 100=2019. Promedio de primeros tres meses de cada año. Total Regímenes. Datos sin ajustar

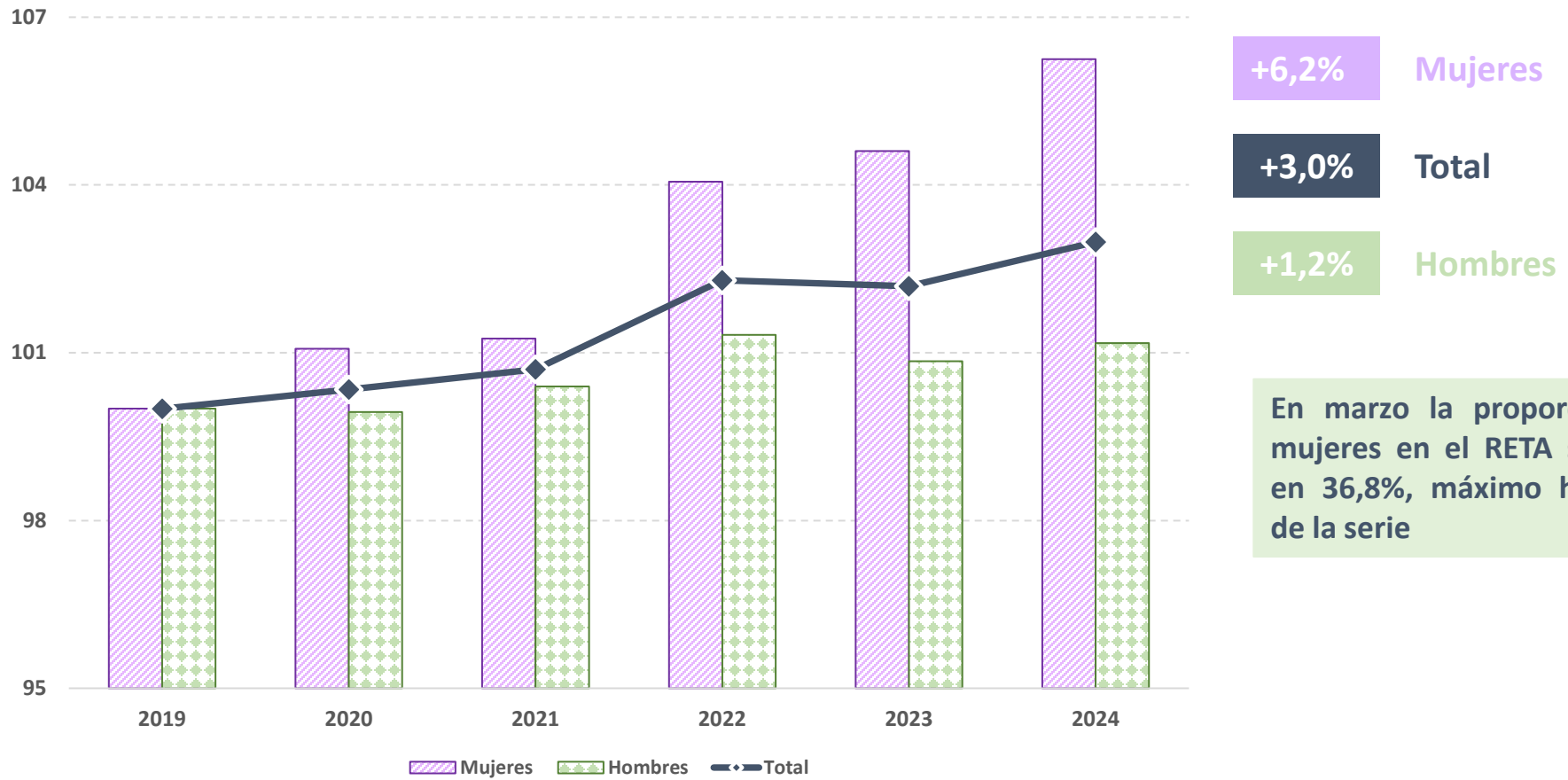


...y entre las trabajadoras autónomas es del 6,2%, superior en 5pp al de los autónomos, correspondiendo casi el 75% del empleo creado en el RETA desde 2019 a mujeres



Afiliados del RETA por género

Base 100=2019. Promedio de primeros tres meses de cada año. RETA. Datos sin ajustar

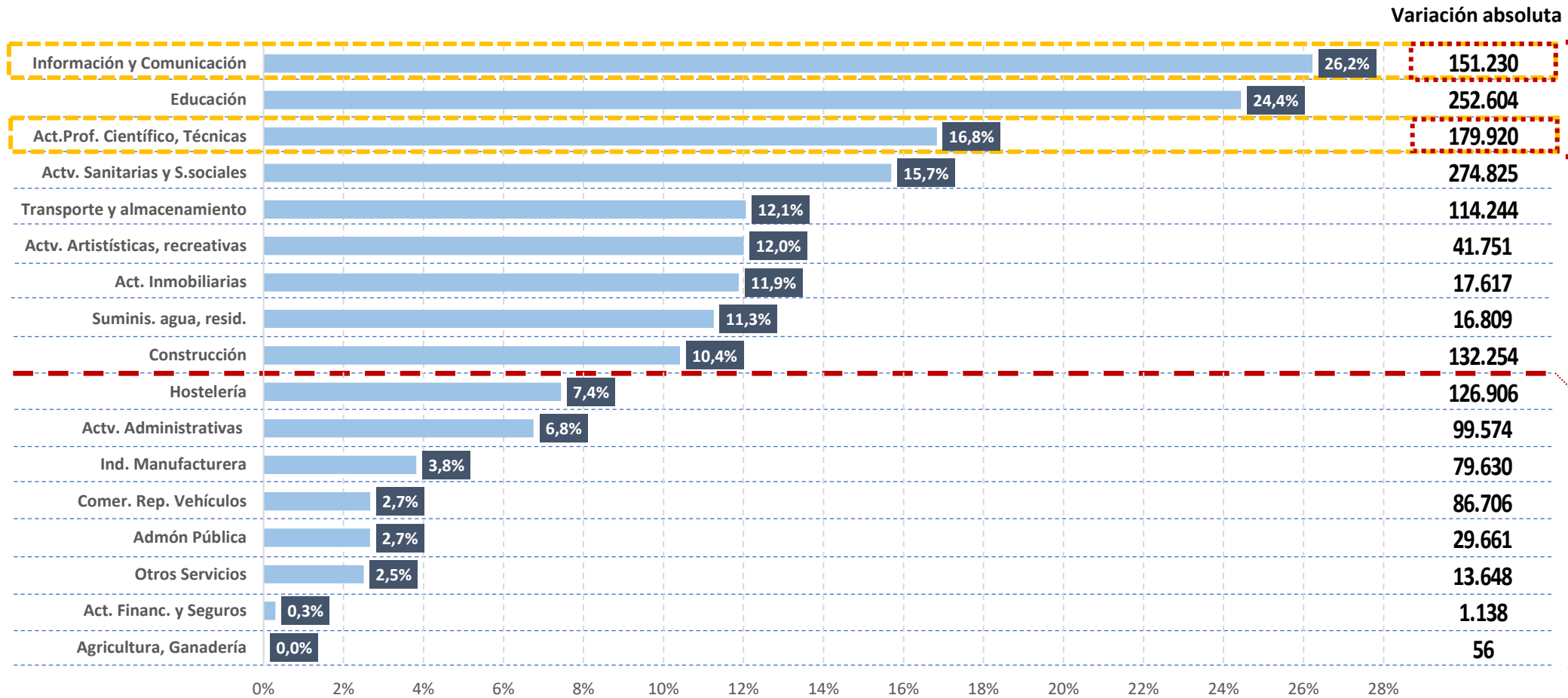


Las actividades de Información y Comunicación y Científico-Técnicas arrojan crecimientos superiores al 16% frente a la situación prepandemia y el 56% del empleo creado desde entonces es femenino



Afiliación por secciones

Variación entre feb-20 y mar-24 (%). Régimen General + Autónomos. Datos desestacionalizados



Más de 1 de cada 5 afiliados (331 mil) se incorpora a estos dos sectores altamente productivos

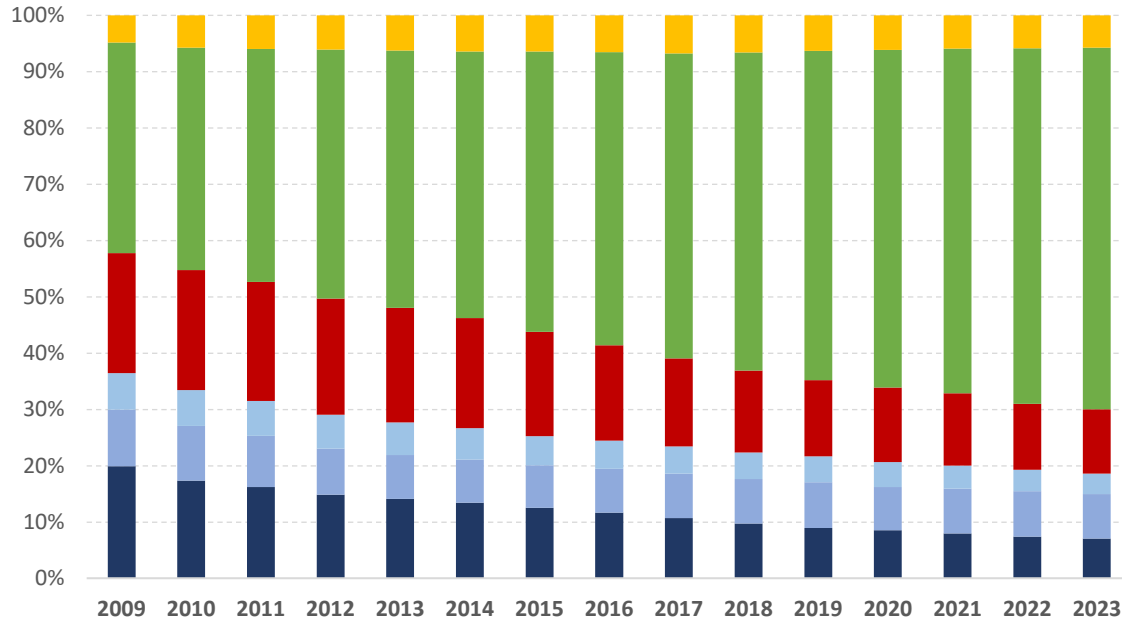
Promedio nacional: 8,9%

Este dinamismo está acompañado de un cambio en la composición de ambos sectores, especialmente en el caso de Información y Telecomunicaciones, donde la Programación y la Consultoría Informática suponen ya 2 de cada 3 empleos



Afiliación Sección J Información y Comunicaciones

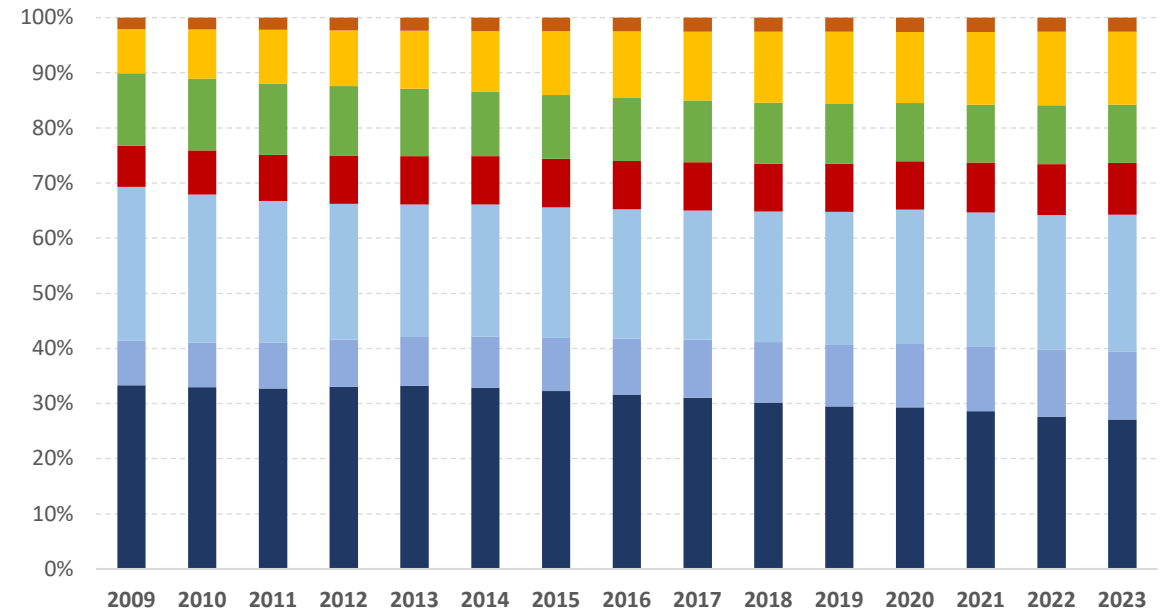
% s/ Total de la sección. Régimen General + Autónomos. Datos sin ajustar



- 58. Edición
- 60. Act. de radio y tv
- 62. Programación, consultoría e informática
- 59. Act. video y sonido
- 61. Telecomunicaciones
- 63. Servicios de información

Afiliación Sección M Act. Profesionales, Científicas y Técnicas

% s/ Total de la sección. Régimen General + Autónomos. Datos sin ajustar



- 75. Act. veterinarias
- 73. Publicidad y estudios de mercado
- 71. Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería
- 69. Act. jurídicas y contabilidad
- 74. Otras actividades
- 72. Investigación y desarrollo
- 70. Act. sedes centrales y consultoría empresarial

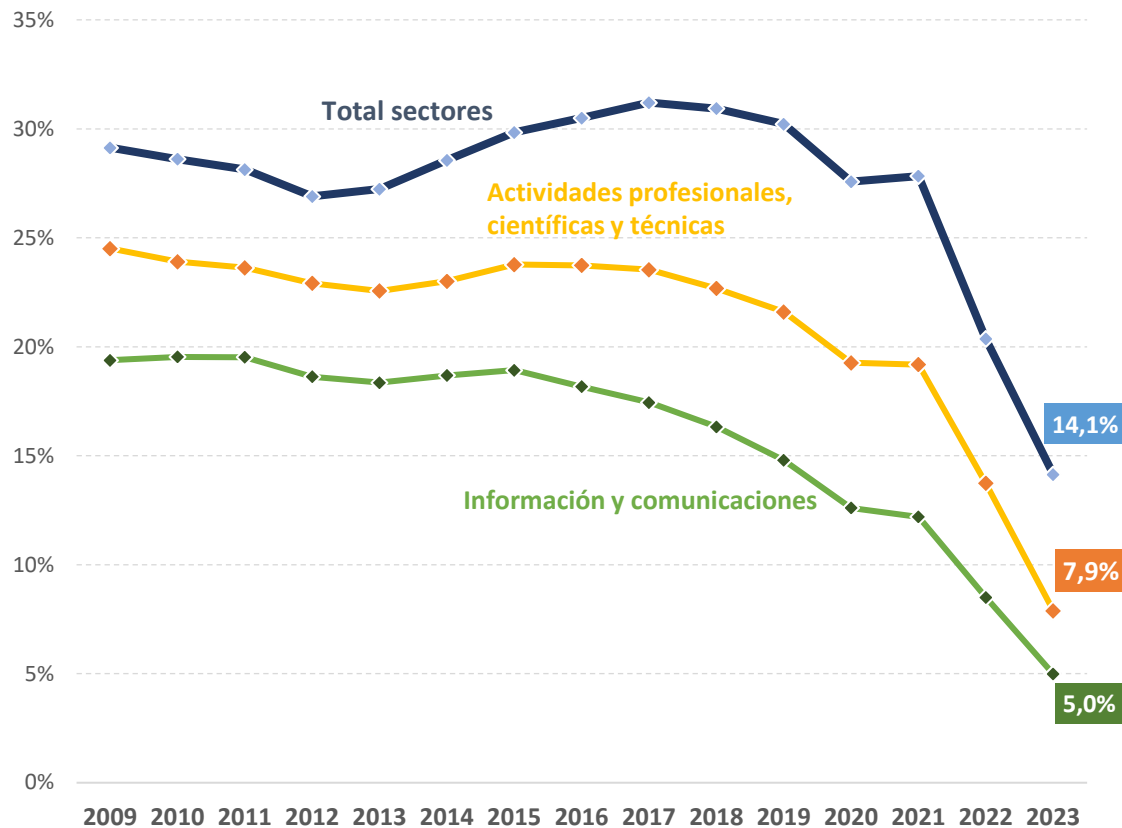
Actividades como Programación e informática, I+D y Actividades en sedes centrales/consultoría ganan peso

Las condiciones en los sectores de alto valor añadido son mejores que la media: con una temporalidad mucho más reducida y contratos de mayor calidad



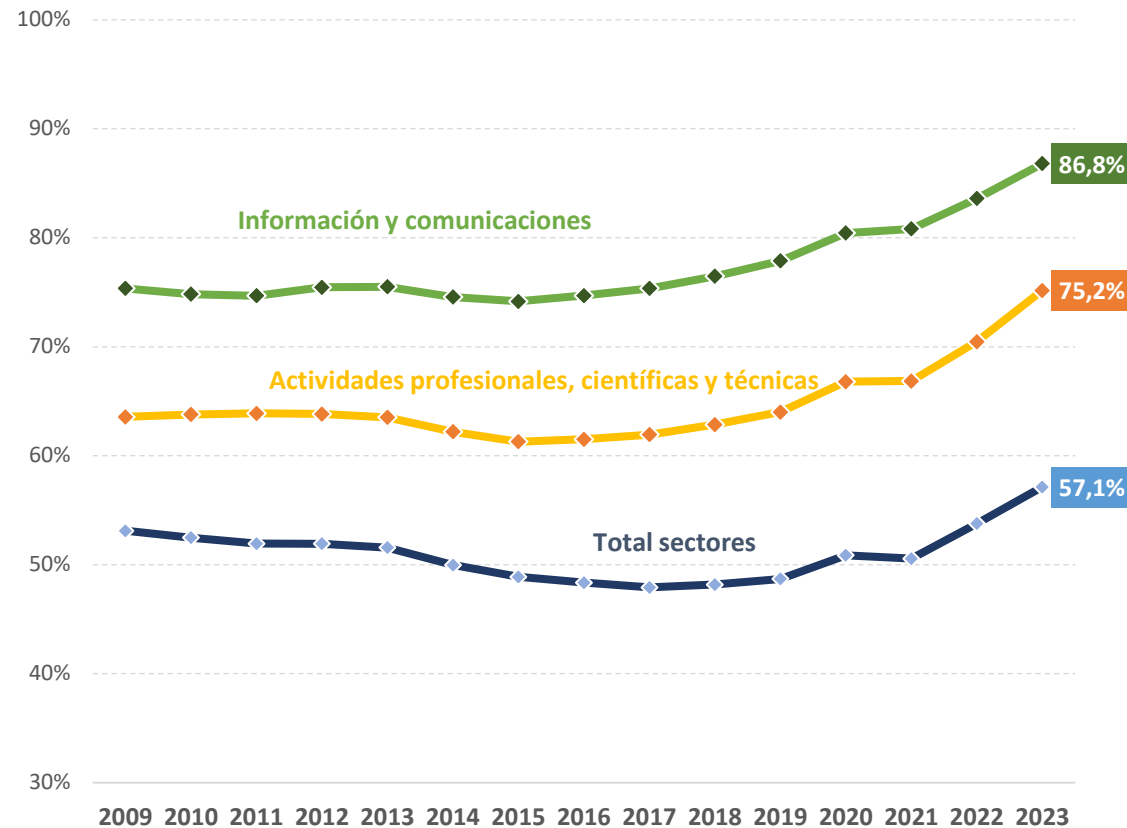
Tasa de temporalidad

Promedio anual. Régimen General. Datos sin ajustar



Peso de Indefinidos a tiempo completo sobre total de contratos

Promedio anual. Régimen General. Datos sin ajustar

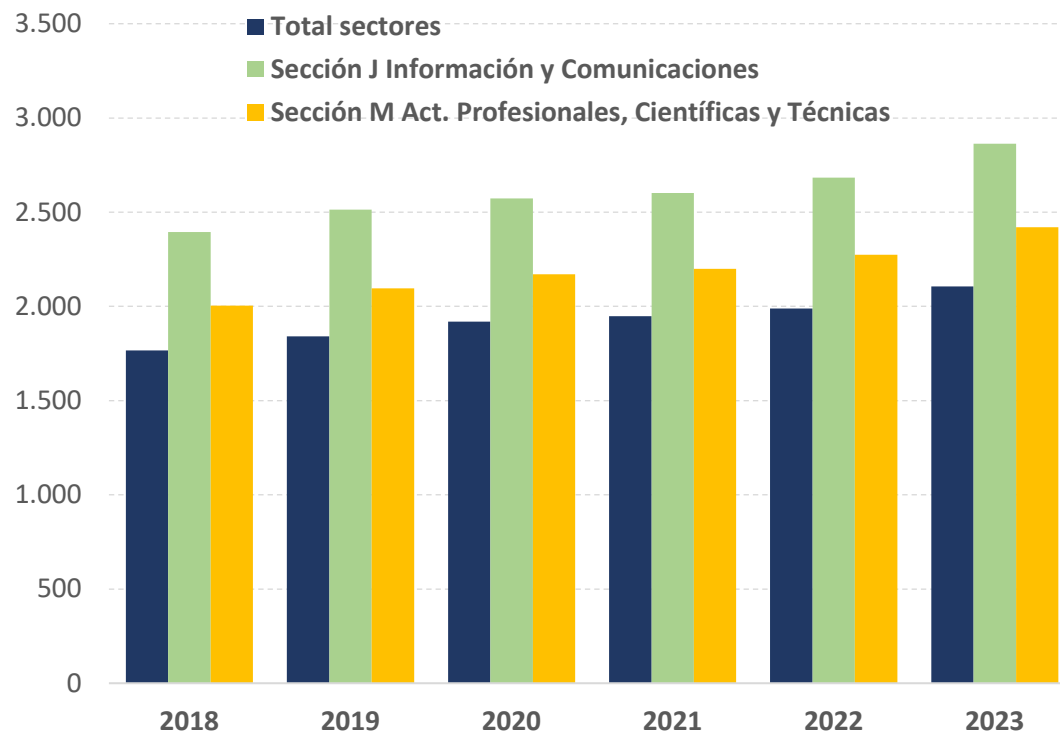


Los salarios de estos dos sectores y, por tanto, sus bases de cotización, son más elevados que la media, lo que contribuye a reforzar los ingresos del sistema



Bases de cotización por sectores

Promedio enero-septiembre de cada año. Régimen General. Euros. Datos sin ajustar



Fuente: Seguridad Social

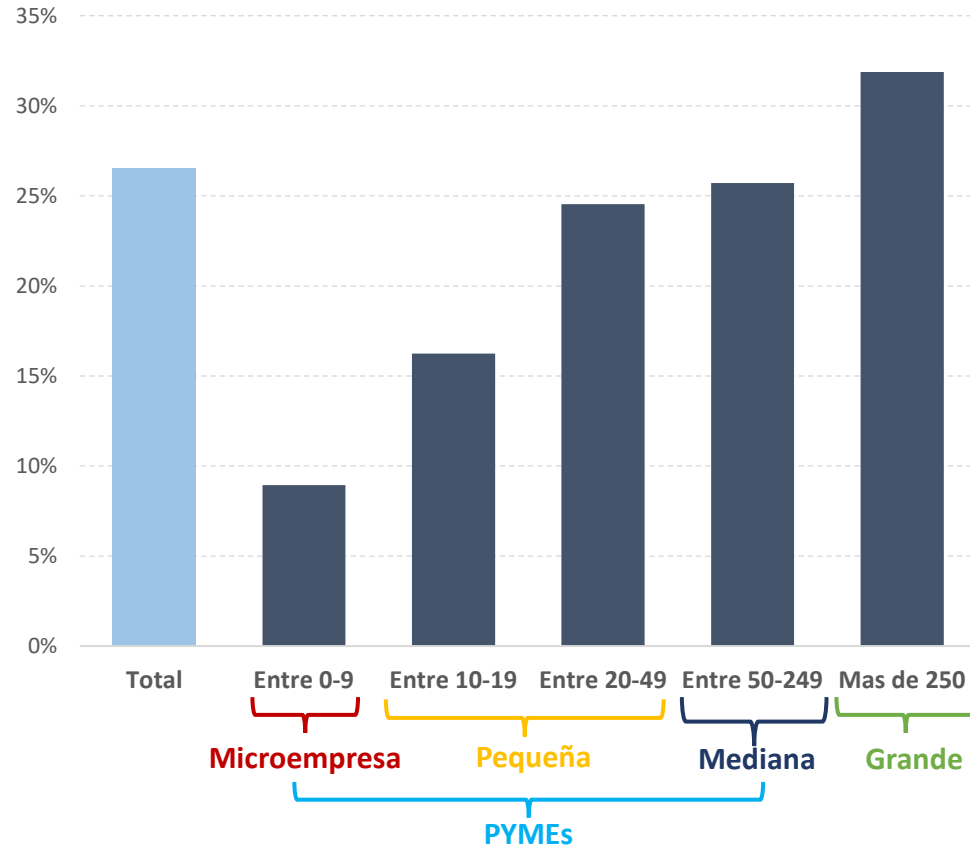
Las bases de cotización en el sector de Información y comunicaciones (J) son un 36% más altas que en el conjunto de sectores y un 15% más altas en Actividades profesionales, científicas y técnicas (M)

Las empresas de mayor tamaño son las que más están impulsando este tipo de empleo, de alto valor añadido



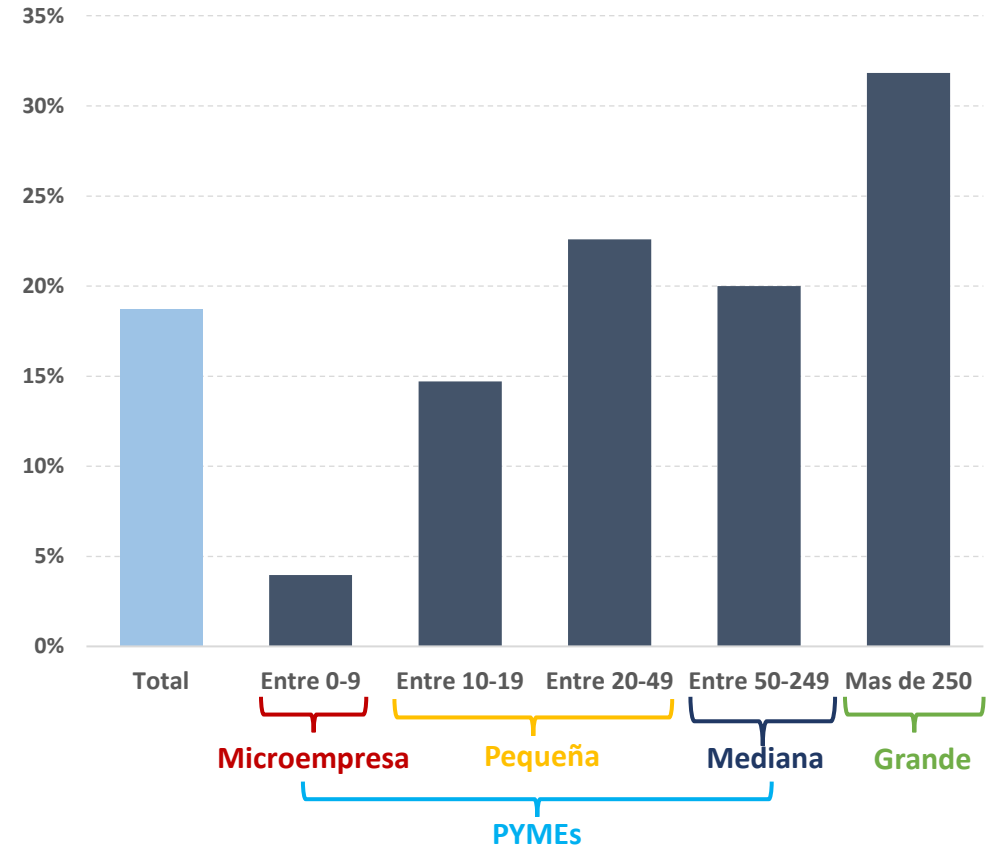
Afiliación Sección J Información y Comunicaciones: dic-23 vs. dic-19

Códigos de Cuenta de Cotización (CCC) de quienes tienen al menos 1 trabajador. Agregado por CIF. (Régimen General + Autónomos con al menos un empleado). Datos sin ajustar



Afiliación Sección M Act. Profesionales, Científicas y Técnicas: dic-23 vs. dic-19

Códigos de Cuenta de Cotización (CCC) de quienes tienen al menos 1 trabajador. Agregado por CIF. (Régimen General + Autónomos con al menos un empleado). Datos sin ajustar



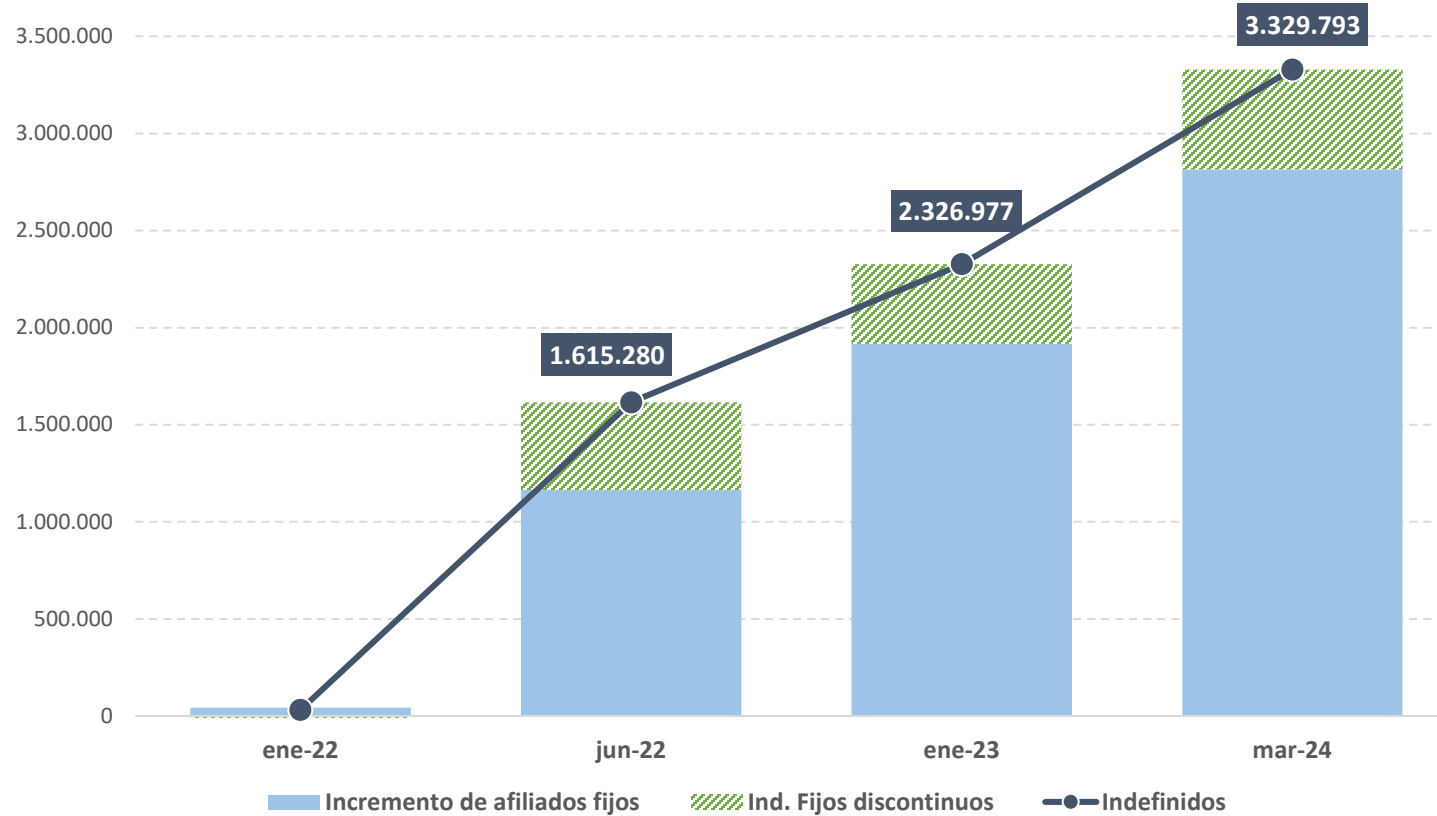
Nota: El tamaño de empresa ha sido determinado en base al CIF de las empresas (una empresa, entendida como unidad legal, puede tener múltiples Códigos de Cuenta de Cotización).

El número de trabajadores con contrato indefinido aumenta en más de 3,3 millones desde la aprobación de la reforma laboral



Afiliados indefinidos

Variación con respecto a diciembre-21. Datos sin ajustar



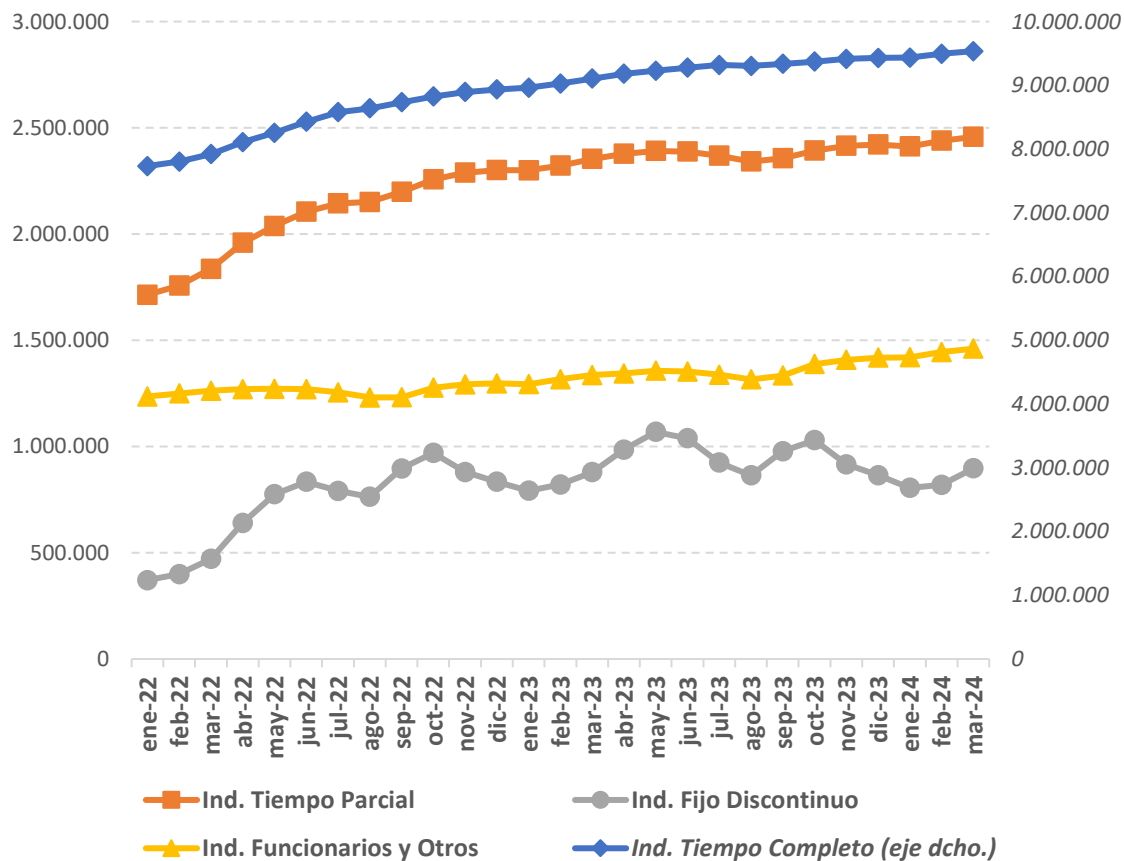
El incremento de contratos indefinidos desde el inicio de la reforma laboral se sitúa por encima del 30%

El crecimiento de indefinidos se concentra principalmente en trabajadores a tiempo completo...



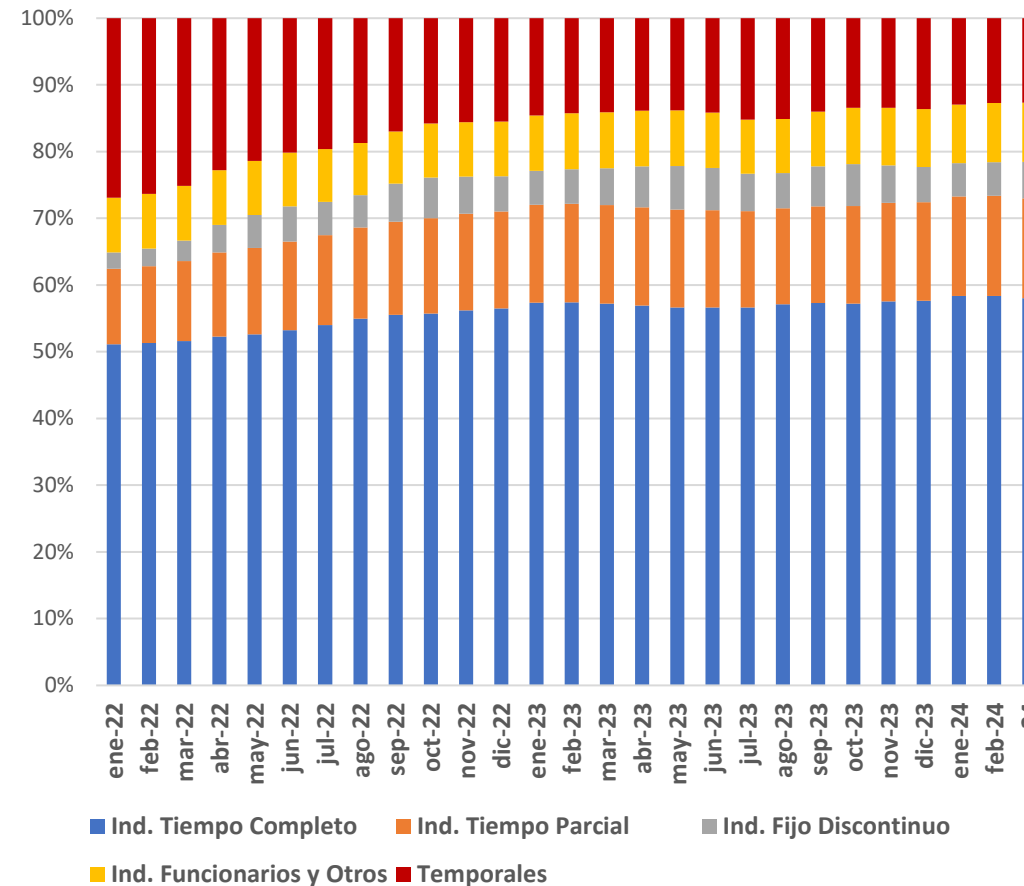
Afiliados indefinidos por tipo de jornada

Datos sin ajustar



Afiliados indefinidos por tipo de jornada

% s/ total de contratos. Datos sin ajustar

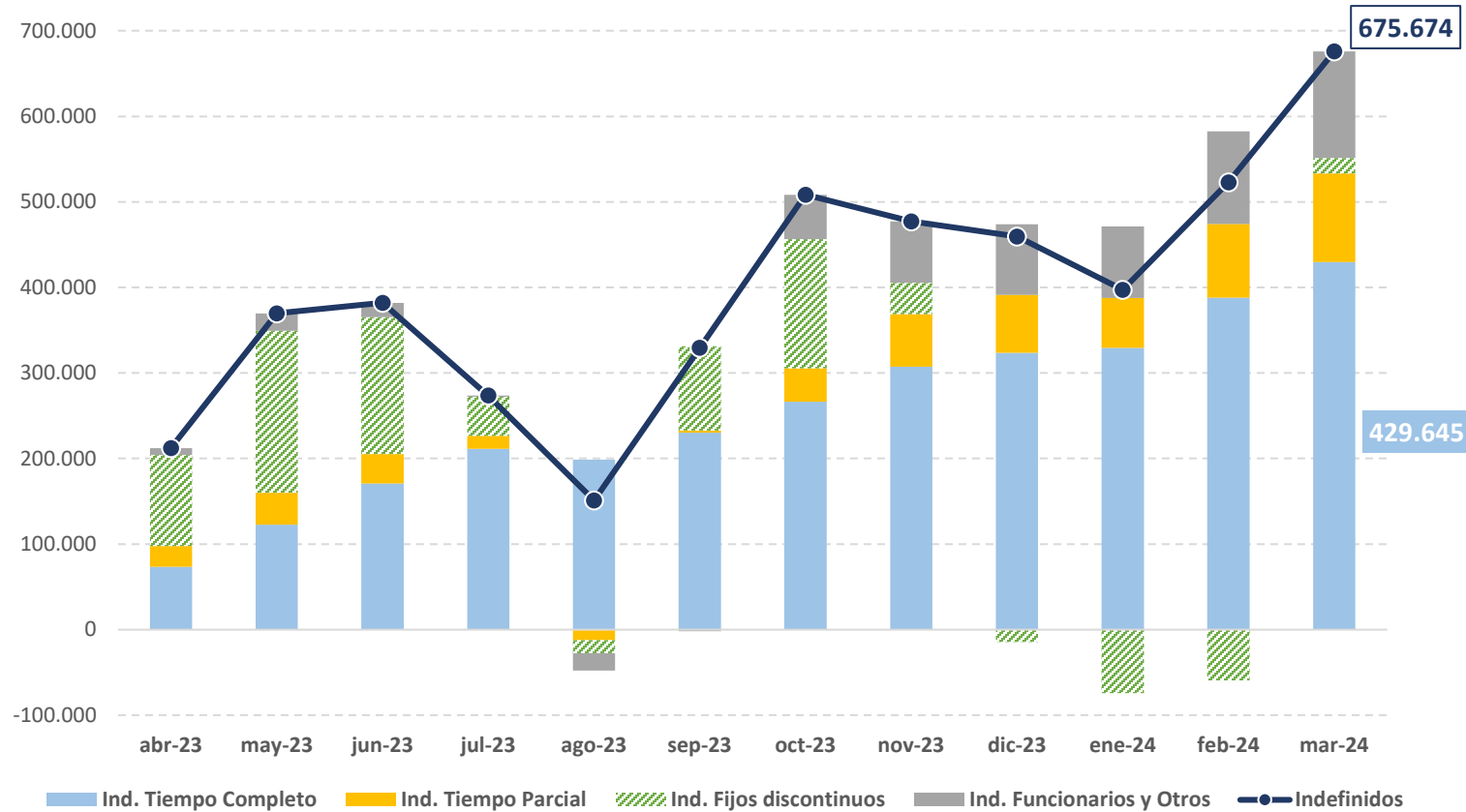


...y este mes de marzo gana un fuerte impulso, con casi 430 mil contratos indefinidos a tiempo completo más desde hace un año



Incremento de afiliados indefinidos por tipo de jornada

Variación con respecto a marzo-23. Datos sin ajustar



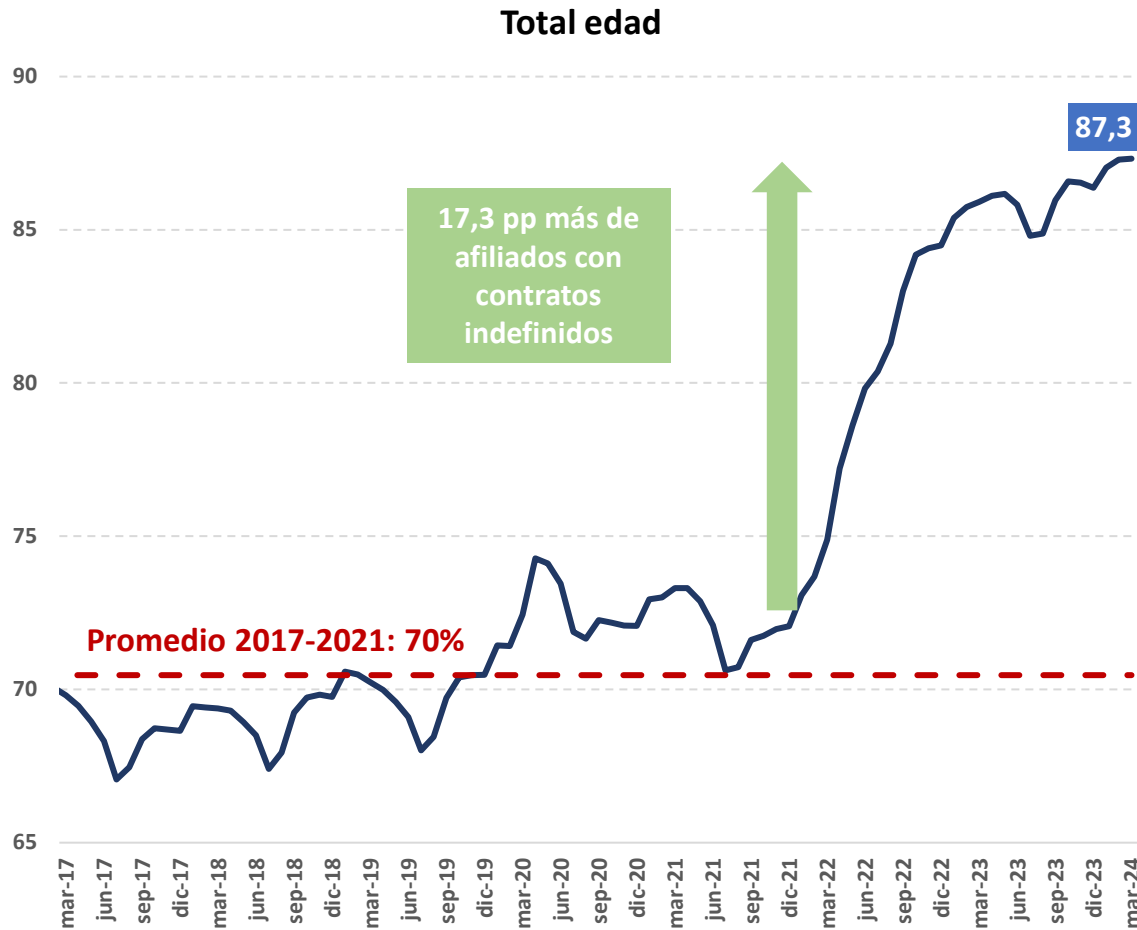
El 64% de los contratos indefinidos creados en el último año son a tiempo completo

La mejora de la calidad del empleo, en gran medida por la reforma laboral, se traduce en un contundente aumento del empleo indefinido, con mayor intensidad entre los jóvenes...



Evolución del porcentaje de indefinidos

Datos sin ajustar



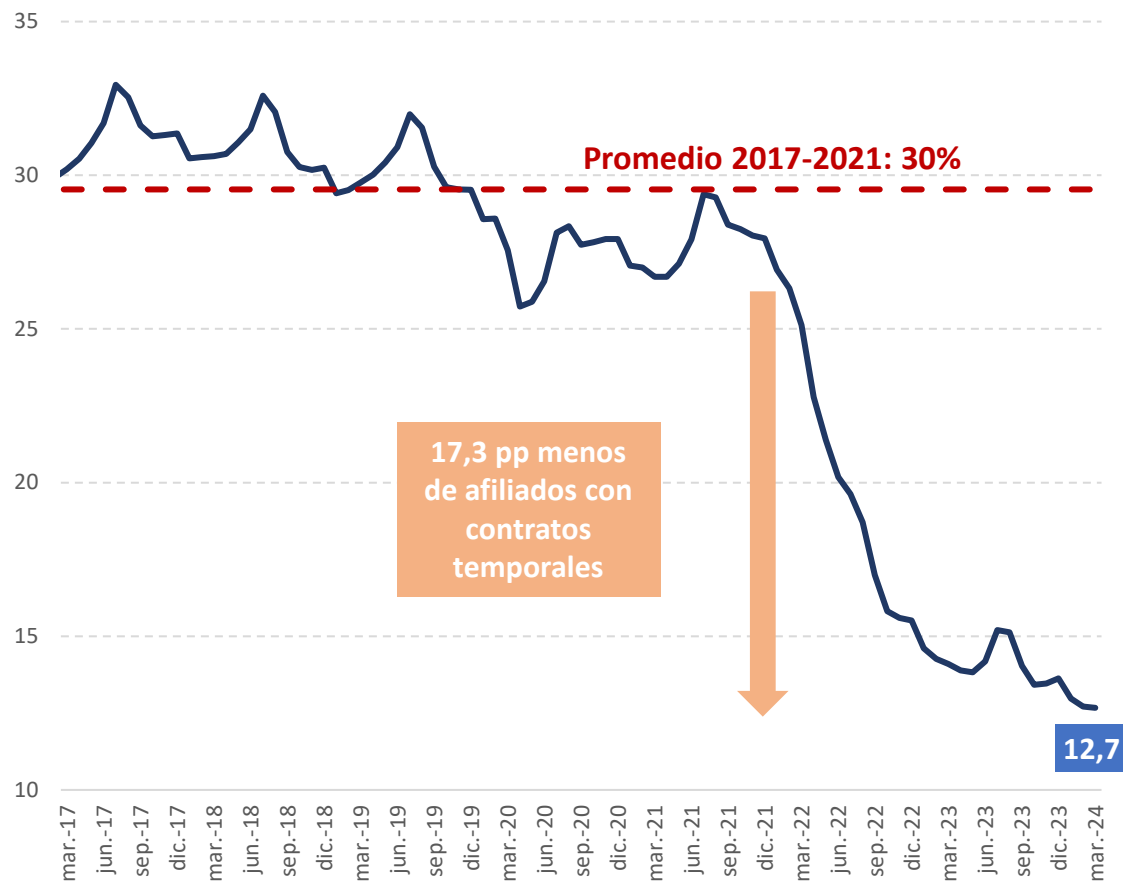
...y en una notable reducción del empleo temporal, que está en niveles mínimos (el 12,7% de los afiliados)



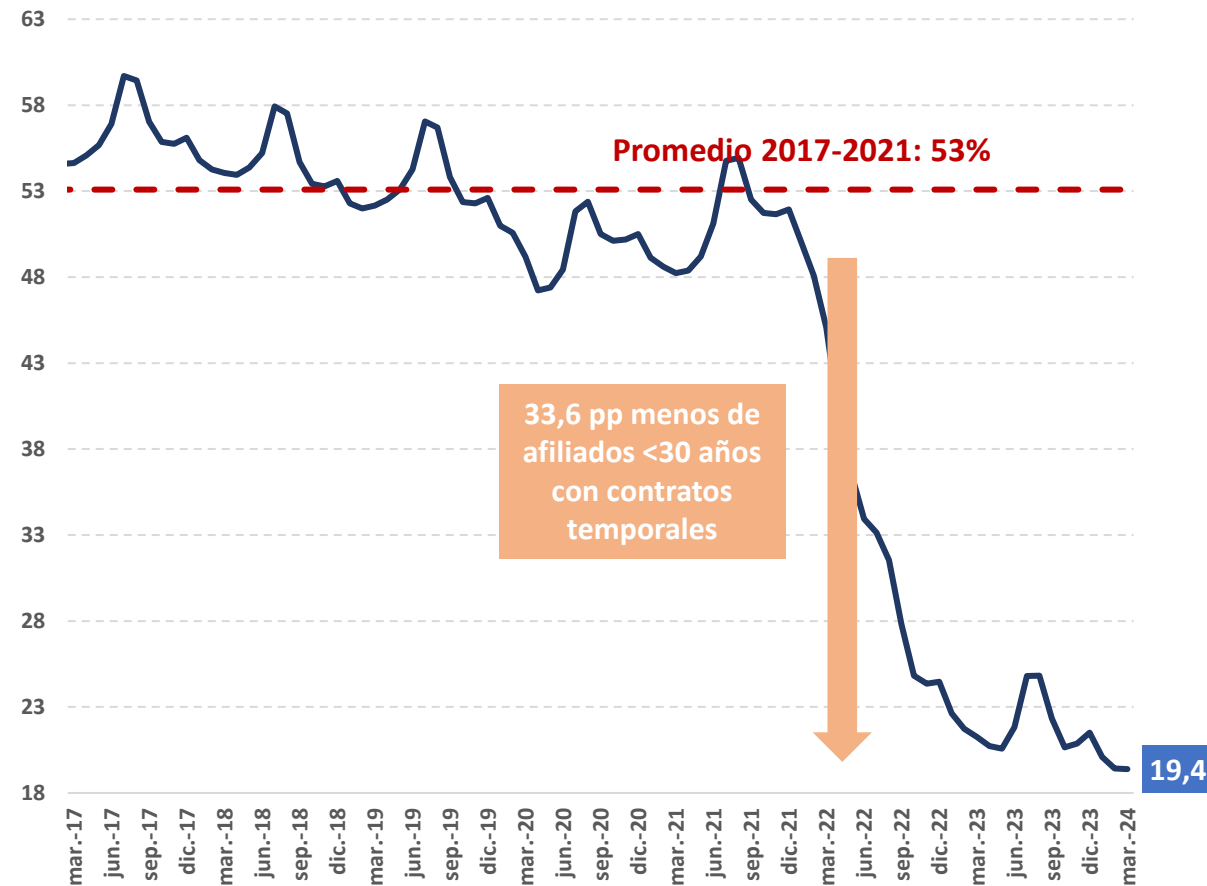
Evolución del porcentaje de temporales

Datos sin ajustar

Total edad



Menores de 30 años





Conclusiones

El mercado de trabajo intensifica su dinamismo y se sitúa en niveles récord: se han creado 78.000 empleos en marzo y más de 530.000 en un año, lo que sitúa la afiliación en términos desestacionalizados por encima de los 21 millones de afiliados

Se trata del segundo mejor comportamiento en un mes de marzo en la serie, tanto en términos medios como en desestacionalizado. En los registros diarios, el 25 de marzo se superaron los 21 millones de afiliados a la Seguridad Social por primera vez

También son cifras históricamente altas entre las mujeres, que casi llegan a los 10 millones de ocupadas y ya suponen el 47,35% de las personas trabajando

No sólo se crea más empleo, se trata de una creación de empleo con más calidad: hay 3,3 millones más de trabajadores con contrato indefinido que antes de la reforma laboral, un crecimiento que se concentra en los contratos a tiempo completo

Además, las actividades con alto valor añadido (Informática y Comunicaciones y Actividades Prof. Científicos Técnicas) crecen por encima de la media

- Son puestos de trabajo con contratos de mayor calidad y un nivel de temporalidad muy reducido
- Los salarios y, como consecuencia, las bases de cotización, son más elevados en estas ocupaciones, lo que contribuye a reforzar el sistema



Datos de paro registrado y afiliación a la Seguridad Social

Marzo 2024